

Wykaz prac wzbronionych kobietom

1. Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia , a w szczególności :
 - 1) przy ręcznym podnoszeniu i przenoszeniu ciężarów o masie przekraczającej 12 kg przy pracy stałej i 20 kg przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej),
 - 2) przy ręcznym podnoszeniu pod górę - po pochylniach , schodach itp., których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30 stopni , a wysokość 5 m - ciężarów o masie przekraczającej 8 kg przy pracy stałej i 15 kg przy pracy dorywczej(do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
2. Kobiety w ciąży i w okresie karmienia nie mogą wykonywać prac :
 - 1) wymienionych w ust.1 pkt 1 i 2 , jeżeli występuje przekroczenie 1/4 określonych w nim wartości ,
 - 2) w pozycji wymuszonej ,
 - 3) w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej .
3. Kobiety opiekujące się dziećmi do lat 4 nie mogą być zatrudnione w porze nocnej i godzinach nadliczbowych ani delegowane poza stałe miejsce pracy.
4. Kobiety w ciąży nie wolno zatrudniać w godzinach nocnych i nadliczbowych oraz nie wolno bez ich zgody delegować poza stałe miejsce pracy .
5. Do innej odpowiedniej pracy przenosi się kobietę w ciąży :
 - 1) zatrudnioną przy pracy wzbronionej kobietom w ciąży ,
 - 2) w razie przedłożenia oświadczenia lekarskiego stwierdzającego , że ze względu na stan ciąży nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej .
6. Pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do dwóch półgodzinnych przerw w pracy wliczanych do czasu pracy pracownica karmiąca więcej niż jedno dziecko ma prawo do dwóch przerw w pracy po 45 minut każda .
7. Pracownicy zatrudnionej przez czas krótszy niż 4 godziny dziennie przerwy na karmienie nie przysługują . Jeżeli czas pracy pracownicy nie przekracza 6 godzin dziennie , przysługuje jej jedna przerwa na karmienie .
8. Prace narażające na działanie pól elektromagnetycznych , promieniowania jonizującego i nadfioletowego oraz prace przy monitorach ekranowych :
 - 1) dla kobiet w ciąży :
 - prace w zasięgu pól elektromagnetycznych o natężeniach przekraczających wartości dla strefy bezpiecznej ,
 - prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określone przepisami prawa atomowego ,
 - prace przy obsłudze monitorów ekranowych powyżej 4 godzin na dobę .
 - 2) dla kobiet karmiących piersią - prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określone przepisami prawa atomowego .